



Fundação de Apoio ao Ensino,
Pesquisa e Assistência do Hospital
das Clínicas da FMRPUSP

COMUNICADO FAEPA Nº 100/2019

SELEÇÃO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE ENFERMEIRO PARA ATUAR EM UNIDADE DE SAÚDE DA FAMÍLIA

O Diretor Executivo da FUNDAÇÃO DE APOIO AO ENSINO, PESQUISA E ASSISTÊNCIA DO HCFMRPUSP – FAEPA, de acordo com o Regulamento Interno de Recrutamento e Seleção de que trata a Resolução 85/2012, comunica que estarão abertas, as inscrições para a seleção de **01 (uma) vaga para ENFERMEIRO para atuar em Unidade de Saúde da Família instalada na área de abrangência do Distrito de Saúde Oeste de Ribeirão Preto**, com vistas a contratação emergencial e temporária pelo prazo de **6 (Seis) meses**, sob o regime da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, **para o fim específico de cobrir atividades, em razão de cobertura de período de afastamento por Licença Maternidade.**

I. SÍNTESE DAS ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO

- ✓ O Enfermeiro atuará no desenvolvimento de ações de Atenção Básica à Saúde – Estratégia Saúde da Família, conforme modelo preconizado pelo Ministério da Saúde, bem como na supervisão de atividades de ensino de alunos de graduação dos cursos da área de saúde da Universidade de São Paulo, apoio nas atividades de ensino e práticas dos alunos da residência médica e multiprofissional do HCFMRP e participação em projetos de pesquisa.

II. DOS REQUISITOS PARA O EXERCÍCIO DA FUNÇÃO

- a) Possuir Diploma de Graduação de **ENFERMAGEM**, expedido por escola oficial ou reconhecida, ou declaração de conclusão do curso fornecida pela escola;
- b) Possuir Carteira do Conselho de Classe (**COREN**) devidamente atualizado;
- c) Possuir Certificado de conclusão de Curso de Especialização em Saúde da Família com, no mínimo, **600 horas ou comprovante de experiência profissional em programa de Saúde da Família habilitado pelo Ministério da Saúde.**

III. PARA FINS DE INSCRIÇÃO

1. A inscrição do candidato implicará no seu conhecimento e tácita aceitação das condições estabelecidas neste Comunicado. A finalização da inscrição dar-se-á mediante o correto preenchimento da ficha de inscrição e o pagamento da taxa de inscrição.
2. As inscrições **serão** efetuadas **exclusivamente** por meio da **Internet** no período entre **0h do dia 02/09/2019 e 14h do dia 05/09/2019**, observado o horário de Brasília.

3. O valor da inscrição é de **R\$ 65,00 (sessenta e cinco reais)**.
4. Para inscrever, o candidato deverá acessar o endereço eletrônico *www.faepa.br*, durante o período das inscrições e por meio dos links referentes à Seleção efetuar sua inscrição, conforme os procedimentos estabelecidos a seguir:
 - a) Preencher o formulário de inscrição específico;
 - b) Aceitar os termos de inscrição e transmitir os dados pela Internet;
 - c) Imprimir o boleto e efetuar o pagamento do valor de inscrição, até a data do encerramento das inscrições, **05/09/2019**, conforme as instruções constantes no documento, em qualquer estabelecimento bancário, observando-se os horários definidos para as diferentes opções de pagamento: Internet, agência bancária, correspondente bancário, caixa eletrônico e banco 24 horas.
 - d) **O boleto estará disponível para impressão até 18h da data do encerramento das inscrições, 05/09/2019.**
 - e) **O pagamento realizado após o vencimento, ou seja, após as 23h59 do dia 05/09/2019, implicará na desclassificação do candidato e não haverá reembolso do valor pago.**
5. A efetivação da inscrição ocorrerá após a confirmação, pelo banco, do pagamento referente à taxa.
6. O único comprovante de inscrição aceito é o pagamento emitido e/ou gerado pelo banco com autenticação mecânica/eletrônica.
7. Não será aceito o pagamento da inscrição realizado por depósito em caixa eletrônico, via postal, fac-símile, transferência eletrônica, DOC, DOC eletrônico, ordem de pagamento ou depósito comum em conta corrente, condicional ou por qualquer outra via que não a especificada neste Comunicado, bem como a que for realizada fora do período estabelecido para inscrições.
8. Na hipótese de o interessado não ter acesso à Internet, estará disponibilizado para efeito de inscrição (preenchimento do formulário e impressão do boleto) o Órgão do Poupatempo, obedecida às condições acima.
9. A FAEPA não se responsabiliza por solicitação de inscrição via internet não recebida por motivos de ordem técnica dos computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como outros fatores de ordem técnica que impossibilitem a transferência de dados.
10. Efetuada a inscrição, não haverá devolução da taxa em hipótese alguma. A devolução da taxa de inscrição somente ocorrerá se a Seleção não se realizar.
11. O descumprimento das instruções para inscrição via Internet implicará a não efetivação a todos os requisitos fixados.
12. Será cancelada a inscrição se for verificada, a qualquer tempo, o não atendimento a todos os requisitos fixados.
13. Não será concedida ISENÇÃO da taxa de inscrição, seja qual for o motivo alegado.

IV. JORNADA SEMANAL, DA REMUNERAÇÃO E DO BENEFÍCIO.

1. Os contratados cumprirão jornada de trabalho de **40 (quarenta)** horas semanais, mediante a seguinte remuneração mensal (salário + adicionais) de **R\$ 7.169,43 (sete mil, cento e sessenta e nove reais e quarenta e três centavos)**.
2. Os contratados perceberão um auxílio-alimentação no valor de **R\$ 55,00 (cinquenta e cinco reais) mensais**.
3. Farão Jus ao benefício do Vale Transporte correspondente ao deslocamento residência-trabalho e vice-versa nos moldes da lei nº7418/85, regulamentada pelo Decreto 95247/87 (desde que não utilize de condução própria).
4. Os contratados deverão sujeitar-se às finalidades específicas da atividade, e exercerão sua função no âmbito dos **Núcleos de Saúde da Família da Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo (USP)**, de segunda à sexta-feira, das **07h00 às 17h00**, ou em outro local e horário a ser fixado pela Direção do Centro de Atenção Primária, Saúde da Família e Comunidade, em atendimento das necessidades do Programa no alcance das atividades fins da Universidade de São Paulo.

V. VAGAS DESTINADAS AOS PORTADORES DE DEFICIÊNCIA

1. Da quantidade de vagas previstas neste Comunicado, durante o prazo de validade desta Seleção, 5% das vagas serão reservadas às pessoas portadoras de deficiência, conforme previsto nos artigos 3º e 4º do Decreto n.º 3298/99, publicado no DOU de 21.12.99,
2. O candidato, antes de se inscrever, deverá verificar se as atribuições do cargo, especificadas no **item I – SÍNTESE DAS ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO** são compatíveis com a deficiência de que é portador.
3. Serão consideradas deficiências aquelas conceituadas pela medicina especializada, de acordo com os padrões mundialmente estabelecidos e legislação aplicável à espécie, e que constituam inferioridade que implique em grau acentuado de dificuldade para integração social.
4. Para concorrer a esta vaga o candidato deverá no ato da inscrição, declarar-se portador de deficiência e para sua avaliação nos termos do referido Decreto, deverá entregar no Recursos Humanos da FAEPA, situada à Rua Galileu Galilei, nº 1800 – 6º andar – sala 605 – Condomínio Itamaraty – CEP: 14024-193 - Ribeirão Preto - SP, **em até 3 (três) dias úteis** após o encerramento do prazo das inscrições, **laudo médico original (ou cópia autenticada)** expedido no prazo máximo de 12 (doze) meses antes do término das inscrições, atestando a espécie e o grau ou nível da deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doença - CID, bem como a provável causa da deficiência, inclusive para assegurar previsão de adaptação da sua prova, informando, também, o seu nome, documento de identidade (RG) e número do CPF.

5. Se não entregar o **laudo médico original (ou cópia autenticada)**, em conformidade com o **item** anterior, o candidato não poderá usufruir da reserva de vagas às pessoas portadoras de deficiência prevista nesta Seleção e será considerado como não portador de deficiência.
6. O candidato que não declarar ser portador de deficiência, no ato da inscrição, e/ou não atender ao solicitado no **subitem 4 deste item**, não será considerado portador de deficiência, não poderá impetrar recurso em favor de sua situação, não terá sua prova especial preparada e/ou as condições especiais providenciadas, não concorrerá às vagas reservadas, seja qual for o motivo alegado, e não terá o tempo adicional concedido.
7. Serão garantidas aos candidatos deficientes as condições especiais necessárias para sua participação em todas as etapas desta seleção.
8. Os candidatos que se declararem portadores de deficiência participarão da Seleção em igualdade de condições com os demais candidatos.
9. No prazo de 5 (cinco) dias contados da publicação das listas de classificação, os portadores de deficiência aprovados deverão submeter-se à perícia médica, para verificação da compatibilidade de sua deficiência com o exercício das atribuições da função, descritas no **item I deste Comunicado**.
10. Após a realização da perícia médica deverá ser formulado laudo sobre aptidão do candidato para desempenhar **TODAS** as atribuições da função, especificadas no **item I deste Comunicado, sem restrições**.
11. Os candidatos serão avaliados, em caráter eliminatório, quanto ao tipo e grau da deficiência por eles apresentados e sua compatibilidade com as tarefas do cargo.
12. O candidato poderá ser convocado a apresentar-se com a finalidade de verificar a condição de Portador de Necessidade Especial ou complementar as informações contidas no atestado e/ou documentação entregue.
13. O referido Laudo Médico deverá ser proferido no prazo de 5 (cinco) dias contados do respectivo exame e atestar a espécie e o grau ou nível de deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID), bem como a provável causa da deficiência.
14. Quando a perícia concluir pela inaptidão do candidato constituir-se-á, no prazo de 7 (sete) dias, junta médica para nova inspeção, da qual poderá participar profissional indicado pelo interessado.
15. A indicação de profissional pelo interessado deverá ser feita no prazo de 5 (cinco) dias contados da ciência do laudo elaborado pela junta médica.
16. Caberá à junta médica emitir parecer conclusivo e de sua decisão não caberá qualquer recurso.
17. O candidato portador de deficiência reprovado na Perícia Médica, em virtude de incompatibilidade da deficiência com as atribuições da função, será eliminado desta Seleção.
18. O candidato que, segundo Perícia Médica, for declarado portador de deficiência, se classificado na Seleção, figurará em **lista geral** de candidatos aprovados e em **lista especial** de portadores de deficiência aprovados.

19. O candidato que se declarou portador de deficiência e não foi considerado deficiente pela Perícia Médica, figurará na **lista geral** de candidatos aprovados.
20. Será excluído desta seleção o candidato que não comparecer à perícia médica e/ou aquele que tiver deficiência considerada INCOMPATÍVEL com as atribuições do cargo, mesmo que submetidos e aprovados em qualquer de suas etapas.
21. Esta seleção somente será homologada depois da realização dos exames mencionados nos **itens 09 e 16**, publicando-se as listas geral e especial.
22. A vaga definida no **subitem 1 deste item** que não for provida por falta de candidatos portadores de deficiência, por reprovação nesta Seleção ou na perícia médica será preenchida pelos demais candidatos, observada a ordem geral de classificação.
23. No caso de surgimento de novas vagas, além das previstas neste Comunicado, em havendo candidato deficiente aprovado na lista especial, o primeiro classificado será convocado para ocupar o 5º lugar, e os demais, a 30ª (trigésima), 50ª (quinquagésima) e assim, sucessivamente, a cada intervalo de 20 (vinte) vagas preenchidas desde que aprovados nos exames médicos para o exercício da função.

VI. DA CANDIDATA LACTANTE

1. Em caso de necessidade de amamentação durante a prova, e tão somente nesse caso, a candidata deverá levar um acompanhante, que ficará em local reservado para tal finalidade e será responsável pela guarda da criança.
2. No momento da amamentação, a candidata deverá ser acompanhada por um fiscal.
3. Não haverá compensação do tempo de amamentação à duração da prova da candidata.
4. Excetuada a situação prevista no **item 1, deste Capítulo**, não será permitida a permanência de qualquer acompanhante nas dependências do local de realização da prova, podendo ocasionar inclusive a não participação do (a) candidato (a) na seleção.
5. É necessário informar a Unidade de Recursos Humanos a condição de candidata lactante pelos telefones (16) 3505-7624, 3505-7625, 3505-7626 ou 3505-7627, no mínimo 05 dias que antecedem a prova.

VII. COMISSÃO DE SELEÇÃO

Os candidatos serão avaliados mediante a aplicação das provas, por uma Comissão Elaboradora e Julgadora composta por 03 (três) membros, indicados pelo Diretor Executivo da FAEPA.

VIII. SELEÇÃO

1. A Seleção será realizada em observância às seguintes etapas:
 - 1.1. **PROVA ESCRITA.** De caráter **ELIMINATÓRIO** avaliada na escala de **0 (zero) a 10 (dez) PONTOS**, e consistirá de questões conforme o programa abaixo.
 - 1.1.1. **A PROVA ESCRITA** será realizada em **12/09/2019 às 19h** Hospital Estadual de Ribeirão Preto – Avenida Independência, 4.750, Jardim João Rossi

– Ribeirão Preto/SP. O candidato deverá chegar com antecedência de **30 minutos** ao início da prova.

PROGRAMA DE PROVA

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

- ✓ Sistema Único de Saúde – princípios e diretrizes
- ✓ Organização dos serviços locais de saúde;
- ✓ Diagnóstico e planejamento estratégico em saúde;
- ✓ A estratégia Saúde da Família na atenção básica;
- ✓ Composição e atribuições da equipe na Estratégia Saúde da Família;
- ✓ Abordagem individual, familiar e comunitária;
- ✓ Trabalho em equipe;
- ✓ Vigilância em saúde;
- ✓ Promoção da saúde, prevenção e monitoramento das doenças transmissíveis e não transmissíveis nas diferentes fases do ciclo da vida;
- ✓ Ações de saúde na Atenção Básica, frente aos riscos (individuais, grupais e comunitários) nas diferentes fases do ciclo da vida: criança, adolescente, adulto e idoso;
- ✓ Atuação do enfermeiro na atenção integral à saúde;
- ✓ Sistematização da Assistência em Enfermagem;
- ✓ Administração de medicamentos;
- ✓ Urgências e emergências: procedimentos e cuidados.

1.1.2 Serão considerados **aprovados na Prova Escrita** somente os candidatos que obtiverem **NOTA IGUAL ou SUPERIOR a 5,0 (cinco) PONTOS**.

1.2 SEGUNDA ETAPA: ANÁLISE DE CURRÍCULOS. De caráter **CLASSIFICATÓRIO** que consistirá na verificação e avaliação dos documentos comprobatórios referentes a formação acadêmica, experiência do candidato **diretamente relacionada às atribuições da função**.

1.2.1 Somente serão avaliados os documentos e os currículos dos candidatos **APROVADOS na Prova Escrita**.

1.2.2 Os candidatos deverão entregar o **currículo** com as fotocópias dos respectivos comprovantes de formação acadêmica, experiência na função e conclusão dos cursos, no dia e local da **Prova Escrita em 12/09/2019 às 19h** Hospital Estadual de Ribeirão Preto – Avenida Independência, 4.750, Jardim João Rossi – Ribeirão Preto/SP

1.2.3 Para ter o seu **currículo** avaliado, o candidato deverá comprovar todas as informações, mediante a anexação de **cópias dos documentos comprobatórios** de formação acadêmica, experiência na função e comprovantes de conclusão dos cursos.

1.2.4 Não serão aceitos **currículo** que não atendam ao dispositivo anterior.

1.2.5 O candidato que **NÃO** apresentar o **currículo** dentro do período estabelecido ou no local determinado será eliminado do Processo Seletivo.

1.2.6 Não será permitido envio/entrega do **currículo** ou de documentos por intermédio do CORREIO ou de qualquer outra empresa do meio.

1.2.7 Será responsabilidade exclusiva do candidato a entrega do **currículo** e da documentação referente à experiência, títulos e cursos de uma única vez, não será permitida complementação, inclusão e/ou substituição de documentos.

1.2.8 Na avaliação curricular, os títulos serão avaliados, de **0 (zero) a 10 (dez) pontos**, observados os seguintes critérios:

ESQUEMA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR	
1 – Cursos frequentados (de extensão universitária, aperfeiçoamento técnico e estágios com duração igual ou superior a 06 meses)	
Valor por curso	0,1
Máximo computável	0,5
2 – Pós-Graduação	
a) Residência multiprofissional ou especialização em Saúde da Família (completo)	1,0
b) Mestrado (completo)	0,5
c) Doutorado (completo)	1,0
Máximo computável	2,5
3 – Participação em eventos científicos (congressos, simpósios, jornadas, etc – Relacionados à área da Saúde da Família e Atenção Básica em Saúde)	
a) Valor por evento	0,1
Máximo computável	1,0
4- Atuação em eventos e campanhas como parte da Comissão Organizadora (Relacionados à área de Saúde da Família e Atenção Básica em Saúde)	
a) Valor por evento	0,2

Máximo computável	1,0
5 – Atividades Profissionais comprovadas em CTPS (em anos de exercício da profissão)	
Experiência comprovada na Estratégia Saúde da Família	
a) Valor por Ano	1,0
Máximo computável	5,0
Total	10,0

1.2.9 Em nenhuma hipótese serão devolvidos aos candidatos o **currículo** e documentos referentes aos títulos.

IX. DA EXECUÇÃO DA PROVA

1. Não será permitido ao candidato fazer a prova em local diferente daquele que foi estabelecido, sob nenhuma alegação.
2. É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar no site **www.faepa.br** as divulgações de todas as etapas referentes a este Comunicado, não sendo aceita a alegação de desconhecimento como justificativas de ausência ou, comparecimento em data, local ou horários incorretos.
3. Os candidatos deverão comparecer ao local da **Prova Escrita, pelo menos 30 (TRINTA) MINUTOS** antes da hora marcada, munidos do comprovante de pagamento bancário da inscrição, documentos de identidade original, caneta de tinta azul, lápis preto e borracha.
4. Os candidatos que não portarem documento de identificação não poderão participar da Prova, ficando automaticamente eliminado.
5. Serão considerados documentos de identidade: carteiras expedidas pelas Secretarias de Segurança Pública, pelos Institutos de Identificação: carteiras expedidas pelos órgãos fiscalizadores de exercício profissional (ordens, conselhos, etc.); passaporte; certificado de reservista; carteira nacional de habilitação (somente o modelo com foto aprovado pelo artigo 159 da Lei n.º 9.503, de 23 de Setembro de 1997) e a Carteira de Trabalho e Previdência Social.
6. Os documentos deverão estar em prazo de vigência e em perfeitas condições de forma a permitir a identificação do candidato com clareza. Não serão aceitos como documentos de identidade: certidões de nascimento, títulos eleitorais, carteiras de motorista (modelo antigo, sem foto), carteiras de estudante, carteiras funcionais sem valor de identidade nem documentos ilegíveis, não-identificáveis e/ou danificados.
7. Caso o candidato esteja impossibilitado de exibir, no dia de realização das provas, documento de identidade original, por motivo de perda, roubo ou furto, deverá apresentar documento que ateste o registro da ocorrência em órgão policial, expedido há, no máximo, trinta dias.
8. **NÃO SERÁ PERMITIDO O INGRESSO DO CANDIDATO À SALA DE PROVA:**

8.1. Sem a apresentação de um dos documentos hábeis de identificação definidos no **item 5 deste Capítulo**;

8.2. Após o horário estabelecido.

9. O CANDIDATO SERÁ ELIMINADO DO PROCESSO QUANDO:

9.1. Ausentar-se e/ou não participar de QUALQUER etapa ou prova, não importando a alegação e/ou justificativa;

9.2. Ausentar-se da sala de prova sem o acompanhamento do fiscal;

9.3. Durante a realização da prova for surpreendido em comunicação com outro candidato, verbalmente, por escrito ou qualquer outra forma, bem como utilizando-se de livros ou apontamentos, impressos, calculadoras, pagers, telefones celulares, ou qualquer outro meio eletrônico;

9.4. Não devolver integralmente o material recebido;

9.5. Perturbar, de qualquer modo, a ordem dos trabalhos.

10. Não haverá segunda chamada ou repetição de provas, importando a ausência do candidato na sua eliminação, seja qual for o motivo alegado.

11. Concluída a avaliação das provas, as notas obtidas pelos candidatos serão publicadas no site **www.faepa.br**.

X. DOS RECURSOS

1. Cabe pedido de revisão do resultado do gabarito e das notas atribuídas em cada etapa das provas, através de Requerimento direcionado ao Diretor Executivo da FAEPA, no prazo de **02 (dois) dias úteis** a contar do dia seguinte da divulgação.

2. O Requerimento deverá ser entregue, PESSOALMENTE, ou POR PROCURAÇÃO, na Unidade de Recursos Humanos – FAEPA, Rua Galileu Galilei, nº 1800 – 6º andar – sala 605 – Condomínio Itamaraty – CEP: 14024-193 -Ribeirão Preto – SP, não sendo aceita outra forma de entrega (via postal, fax, e-mail ou por qualquer outro meio além do previsto neste item).

3. Admitir-se-á um único recurso por candidato para cada questão da prova, desde que devidamente fundamentado. **(anexar cópia dos documentos que comprovem a fundamentação).**

4. A pontuação relativa à(s) questão(ões) anulada(s) será atribuída a todos os candidatos presentes na prova.

5. No caso de provimento do recurso interposto dentro das especificações, esse poderá, eventualmente, alterar a nota/ classificação inicial obtida pelo candidato para uma nota/ classificação superior ou inferior, ou ainda poderá ocorrer a desclassificação do candidato que não obtiver a nota mínima exigida para habilitação.

6. O recurso interposto fora da forma e dos prazos estipulados neste Comunicado não será acolhido, bem como não será reconhecido àquele que não apresentar fundamentação e embasamento.

7. Não será aceito pedido de revisão de recurso e/ ou recurso de recurso.

8. A resposta formal do recurso será colocada à disposição do candidato no setor de Recursos Humanos, Rua: Galileu Galilei nº 1800 – 6º Andar, Sala 605 – Condomínio Itamaraty – CEP: 14024-193 - Ribeirão Preto – SP.

XI. DA HABILITAÇÃO E CLASSIFICAÇÃO

1. Serão considerados habilitados os candidatos que obtiverem **nota igual ou superior a 5 (cinco) pontos na Prova Escrita.**
2. NOTA FINAL será a soma das notas obtidas na **Prova Escrita**, acrescida dos pontos atribuídos **na Análise de Currículos.**
3. Os candidatos considerados habilitados serão classificados de acordo com a nota final.
4. Caso haja empate entre os candidatos, o critério de desempate obedecerá a seguinte ordem:
 - 1º Candidato que tiver maior Idade;
 - 2º Candidato que tiver maior nota na Prova Escrita;
 - 3º Candidato que tiver maior nota na Análise de Currículos;
 - 4º Candidato que tiver maior número de filhos;
 - 5º Candidato Casado.
5. Após o julgamento das provas, serão elaboradas **duas listas, 01 (uma) geral** com a relação de todos os candidatos aprovados e **01 (uma) especial**, com a relação dos portadores de deficiência aprovados.
6. As vagas reservadas no Capítulo **IV. DAS VAGAS DESTINADAS AOS PORTADORES DE DEFICIÊNCIA**, ficarão liberadas se não tiver ocorrido inscrição na Seleção ou aprovação de candidatos portadores de deficiência.
7. Na hipótese prevista no parágrafo anterior, será elaborada somente **01 (uma) lista** de classificação geral, prosseguindo Seleção nos seus ulteriores termos.
8. O resultado final da Seleção, com a indicação da classificação obtida, nome dos candidatos, número do CPF e nota final, será publicado no site www.faepa.br.
9. O Diretor Executivo da FAEPA homologará a Seleção, a vista do relatório apresentado, a partir da publicação do resultado final.

XII. CONVOCAÇÃO E CONTRATAÇÃO

1. Sendo a FAEPA pessoa jurídica de direito privado, a vaga não se destina ao preenchimento de função pública.
2. Inicialmente será contratado **01 (um)** candidato e mediante necessidade do Serviço, os candidatos considerados habilitados serão convocados de acordo com sua ordem de classificação, através de carta encaminhada ao endereço fornecido, devendo ser atendida a convocação dentro do prazo estipulado.
3. A contratação será feita pelo prazo de **06 (Seis) meses**, findo este prazo, o contrato de trabalho será rescindido.
4. Durante a validade desta Seleção as vagas que vierem a ocorrer, poderão ser preenchidas, de acordo com as necessidades da Fundação e a seu exclusivo critério, mediante convocação de candidatos habilitados, obedecida rigorosa ordem de classificação.

5. É de responsabilidade do candidato, manter seu endereço e telefone atualizado para viabilizar os contatos necessários, sob risco de, caso seja convocado perder o prazo para comparecimento.
6. A FAEPA não se responsabiliza por eventuais prejuízos ao candidato decorrentes de:
 - a) Endereço não atualizado;
 - b) Endereço de difícil acesso;
 - c) Correspondência devolvida pela Empresa de Correios e Telégrafos – ECT por razões diversas de fornecimento c/ou endereço errado do candidato;
 - d) Correspondência recebida por terceiros.
7. A convocação será feita a fim de que o candidato manifeste interesse em relação às finalidades específicas de trabalho, e o não atendimento da convocação implicará na desistência do candidato.
8. O candidato que, no momento da contratação, estiver impedido de assumir, imediatamente, as funções para as quais se destina a presente Seleção, perderá o direito à vaga para a qual foi selecionado e a FAEPA chamará o próximo candidato da lista de candidatos habilitados.
9. A Fundação se reserva o direito de não contratar o candidato que já fez parte de seu quadro de pessoal, cujo desempenho funcional anterior não recomende sua nova contratação.
10. Os candidatos convocados na forma do **item 2 deste Capítulo**, serão encaminhados para Serviço Especializado de Medicina do Trabalho para realização de exame de saúde admissional.
11. Não será garantido o retorno à função anteriormente exercida, para os candidatos já empregados da FAEPA, que mudarem de função, em razão da aprovação nesta Seleção.
12. A admissão estará condicionada a apresentação dos documentos relacionados **item 2 do Capítulo 2-DOS REQUISITOS PARA EXERCÍCIO DA FUNÇÃO**.
13. A não apresentação dos documentos, na data afixada, eliminará o candidato da seleção, anulando-se todos os atos decorrentes da inscrição, sem prejuízo das sanções penais aplicáveis à falsidade da declaração.
14. Para fins de admissão, será exigido ainda, que o candidato entregue declaração de Antecedentes Criminais, recente, expedida pela Secretaria de Segurança Pública de seu Estado de residência, caso resida em outro estado.

XIII. VALIDADE

A Seleção dos candidatos terá a validade de 06 (seis) meses, da data da homologação, podendo a critério do Diretor Executivo da FAEPA ser prorrogado por no máximo, igual período.

XIV. DISPOSIÇÕES GERAIS

A inexatidão das afirmativas ou a irregularidade de documentos, ainda que verificadas posteriormente, eliminarão o candidato da Seleção, anulando-se todos os atos decorrentes da inscrição.