



Fundação de Apoio ao Ensino,
Pesquisa e Assistência do Hospital
das Clínicas da FMRPUSP

COMUNICADO FAEPA Nº 59/2019

**SELEÇÃO PARA CONTRATAÇÃO DE BIOLOGISTA PARA O
CENTRO DE REFERÊNCIA DA SAÚDE DA MULHER DE RIBEIRÃO PRETO - MATER**

O Diretor Executivo da FUNDAÇÃO DE APOIO AO ENSINO, PESQUISA E ASSISTÊNCIA DO HCFMRPUSP – FAEPA, de acordo com o Regulamento Interno de Recrutamento e Seleção de que trata a Resolução 85/2012, comunica que estarão abertas, as inscrições para a Seleção de **BIOLOGISTA PARA O CENTRO DE REFERÊNCIA DA SAÚDE DA MULHER DE RIBEIRÃO PRETO - MATER**, destinada ao preenchimento de **01 (uma) vaga** do seu quadro de pessoal, sob o regime da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.

I. SÍNTESE DAS ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO

A contatação será destinada às seguintes atividades:

- ✓ Executar ensaios laboratoriais com espécimes clínicos;
- ✓ Colaborar na realização de exames para protocolos de pesquisa;
- ✓ Conhecer as Diretrizes “DAIDS” de boas práticas para laboratórios clínicos;
- ✓ Zelar pela conservação e manutenção de equipamentos e materiais à sua disposição;
- ✓ Controlar o consumo de material e comunicar a chefia para providenciar o abastecimento de material necessário;
- ✓ Ministras aulas e treinamentos quando solicitado pela chefia;
- ✓ Preparar relatórios de atividades;
- ✓ Participar de comissões, grupos e reuniões ordinárias e extraordinárias pertinentes às atividades do setor;
- ✓ Receber treinamento específico para atividades que irá realizar;
- ✓ Adequar-se e cumprir normas de biossegurança, boas práticas, Ética e Gestão da Qualidade;
- ✓ Observar a legislação em vigor pertinente à função;
- ✓ Prestar atendimento e assistência laboratorial à pacientes ambulatoriais e internados, quando necessário;
- ✓ Realizar auditorias periódicas e inventário dos estoques;
- ✓ Colaborar com as autoridades de fiscalização profissional e/ou sanitárias;
- ✓ Cumprir normas e diretrizes técnico-administrativas definidas pela Diretoria da Instituição;

- ✓ Manter relacionamento efetivo com a coordenação e outros serviços para o bom andamento do setor;
- ✓ Registrar e compilar dados para controle, estatística e elaboração de relatórios e indicadores;
- ✓ Participar de trabalhos de equipes multidisciplinares;
- ✓ Utilizar os equipamentos e recursos de informática necessários para a realização de suas atividades inerentes à função;
- ✓ Cumprir as recomendações da Norma Regulamentadora – nº 32 (NR-32);
- ✓ Executar outras tarefas correlatas.

Agência Transfusional:

- ✓ Realizar testes hematológicos e imuno-hematológicos;
- ✓ Realizar testes pré-transfusionais;
- ✓ Realizar eventuais testes bioquímicos;
- ✓ Participar da triagem de gestantes voluntárias à doação de células de cordão umbilical;
- ✓ Realizar coleta de células de cordão umbilical no momento do parto de gestantes voluntárias;
- ✓ Realizar inspeção, fracionamento, modificação, armazenamento, liberação e distribuição de bolsas de sangue e hemocomponentes;
- ✓ Realizar inspeção, armazenamento e distribuição de hemoderivados;
- ✓ Realizar controle de estoque de hemocomponentes e hemoderivados;
- ✓ Realizar atividades para controle de qualidade de processos, produtos e insumos.

Laboratório de coleta e processamento de exames:

- ✓ Realizar suas funções com o máximo de cuidado, zelo, eficiência e probidade de acordo com as programações estabelecidas pelo setor;
- ✓ Receber, identificar, registrar e realizar coleta de materiais biológicos;
- ✓ Executar exames laboratoriais;
- ✓ Executar as atividades técnicas de sua área: preparar, realizar, interpretar e fornecer resultados dos exames realizados;
- ✓ Realizar a rastreabilidade das amostras biológicas e resultados dos exames encaminhados aos laboratórios de apoio;
- ✓ Realizar armazenamento e transporte de materiais biológicos conforme as normas vigentes;

- ✓ Participar nos Processos do Sistema de Qualidade do Laboratório;
- ✓ Identificação e rastreabilidade de amostras biológicas;
- ✓ Realizar e acompanhar o Controle Interno da Qualidade (CIQ), Controle Externo da Qualidade (CEQ) e Manutenção Preventiva de Equipamentos;
- ✓ Validar e liberar resultados de exames no sistema de informação laboratorial;
- ✓ Participar da elaboração e manutenção dos procedimentos operacionais do laboratório.

II. REQUISITOS PARA O EXERCÍCIO DA FUNÇÃO

Por ocasião da convocação para assumir a vaga, o candidato deverá:

- a) Possuir Diploma de Graduação de Biomedicina ou Ciências Biológicas – Modalidade Médica, ou Ciências Biológicas, comprovada a experiência em Análises Clínicas ou Farmácia-Bioquímica, expedido por escola oficial ou reconhecida;
- b) Possuir carteira do respectivo Conselho de Classe do Estado de São Paulo, devidamente atualizada;
- c) Ter conhecimentos em informática.

III. PARA FINS DE INSCRIÇÃO

1. A inscrição do candidato implicará no seu conhecimento e tácita aceitação das condições estabelecidas neste Comunicado. A finalização da inscrição dar-se-á mediante o correto preenchimento da ficha de inscrição e o pagamento da taxa de inscrição.
2. As inscrições **serão** efetuadas **exclusivamente** por meio da **internet** no período entre **20/05/2019** e **14h00** do dia **24/05/2019**, observado o horário de Brasília.
3. O valor da inscrição é de **R\$ 65,00 (sessenta e cinco reais)**.
4. Para inscrever, o candidato deverá acessar o endereço eletrônico www.faepa.br durante o período das inscrições e por meio dos links referentes à Seleção efetuar sua inscrição, conforme os procedimentos estabelecidos a seguir:
 - a) Preencher o formulário de inscrição específico;
 - b) Aceitar os termos de inscrição e transmitir os dados pela internet;
 - c) Imprimir o boleto e efetuar o pagamento do valor de inscrição até a data do encerramento das inscrições, **24/05/2019**, conforme as instruções constantes no documento, em qualquer estabelecimento bancário, observando-se os horários definidos para as diferentes opções de pagamento: internet, agência bancária, correspondente bancário, caixa eletrônico e banco 24 horas;
 - d) O boleto estará disponível para impressão até 18h do dia 24/05/2019, data de encerramento das inscrições;**
 - e) O pagamento realizado após o vencimento, ou seja, após a 0h do dia 24/05/2019, implicará na desclassificação do candidato e não haverá reembolso do valor pago.**

5. A efetivação da inscrição ocorrerá após a confirmação, pelo banco, do pagamento referente à taxa.
6. O único comprovante de inscrição aceito é o pagamento emitido e/ou gerado pelo banco com autenticação mecânica/eletrônica.
7. Não será aceito o pagamento da inscrição realizado por depósito em caixa eletrônico, via postal, fac-símile, transferência eletrônica, DOC, DOC eletrônico, ordem de pagamento ou depósito comum em conta corrente, condicional ou por qualquer outra via que não a especificada neste Comunicado, bem como a que for realizada fora do período estabelecido para inscrições.
8. Na hipótese do interessado não ter acesso à internet, para efeito de inscrição, poderá preencher o formulário e imprimir o boleto por meio do Órgão do Poupatempo, obedecidas as condições acima.
9. A FAEPA não se responsabiliza por solicitação de inscrição via internet não recebida por motivos de ordem técnica dos computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como outros fatores de ordem técnica que impossibilitem a transferência de dados.
10. Efetuada a inscrição, não haverá devolução da taxa em hipótese alguma. A devolução da taxa de inscrição somente ocorrerá se a Seleção não se realizar.
11. O descumprimento das instruções para inscrição via internet implicará a não efetivação de todos os requisitos fixados.
12. Será cancelada a inscrição se for verificado, a qualquer tempo, o não atendimento a todos os requisitos fixados.
13. Não será concedida ISENÇÃO da taxa de inscrição, seja qual for o motivo alegado.

IV. JORNADA SEMANAL, REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIO

1. Os contratados cumprirão jornada de trabalho de **36 (trinta e seis) horas semanais**, mediante a seguinte remuneração mensal (salário + adicionais) de **R\$ 3.373,20 (três mil trezentos e setenta e três reais e vinte centavos)**.
2. Os contratados perceberão um auxílio-alimentação no valor de **R\$ 55,00 (cinquenta e cinco reais) mensais**.
3. Farão jus ao benefício do vale-transporte correspondente ao deslocamento residência-trabalho e vice-versa nos moldes da lei nº7418/85, regulamentada pelo Decreto 95247/87 (desde que não utilize de condução própria).
4. Deverão sujeitar-se às finalidades específicas da atividade e exercerão sua função no local ao qual forem designados, podendo ser em quaisquer das unidades gerenciadas ou apoiadas pela FAEPA, dentre elas: Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Ribeirão Preto – Campus e Unidade de Emergência, Centro de Referência da Saúde da Mulher de Ribeirão Preto - Mater, Hospital Estadual de Ribeirão Preto, ainda cumprirão

os horários que lhe forem determinados, os quais poderão variar dentre os períodos diurno, noturno, inclusive nos finais de semana e feriados, de acordo com escala de horários previamente elaborada.

V. VAGAS DESTINADAS AOS PORTADORES DE DEFICIÊNCIA

1. Da quantidade de vagas previstas neste Comunicado, durante o prazo de validade desta Seleção, 5% das vagas serão reservadas às pessoas portadoras de deficiência, conforme previsto nos artigos 3º e 4º do Decreto n.º 3298/99, publicado no DOU de 21.12.99.
2. O candidato, antes de se inscrever, deverá verificar se as atribuições do cargo, especificadas no **CAPÍTULO I – SÍNTESE DAS ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO** são compatíveis com a deficiência de que é portador.
3. Serão consideradas deficiências aquelas conceituadas pela medicina especializada, de acordo com os padrões mundialmente estabelecidos e legislação aplicável à espécie, e que constituam inferioridade que implique em grau acentuado de dificuldade para integração social.
4. Para concorrer a esta vaga o candidato deverá no ato da inscrição, declarar-se portador de deficiência e para sua avaliação nos termos do referido Decreto, deverá entregar na Unidade de Recursos Humanos da FAEPA, situada à rua Galileu Galilei, nº 1.685 – 6º andar – Salas 601/603 – Condomínio Itamaraty – CEP: 14.024-193 - Ribeirão Preto/SP, **em até 3 (três) dias úteis** após o encerramento do prazo das inscrições, **laudo médico original (ou cópia autenticada)** expedido no prazo máximo de 12 (doze) meses antes do término das inscrições, atestando a espécie e o grau ou nível da deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doença - CID, bem como a provável causa da deficiência, inclusive para assegurar previsão de adaptação da sua prova, informando também o seu nome, documento de identidade (RG) e número do CPF.
5. Se não entregar o **laudo médico original (ou cópia autenticada)** em conformidade com o **item** anterior, o candidato não poderá usufruir da reserva de vagas às pessoas portadoras de deficiência prevista nesta Seleção e será considerado como não portador de deficiência.
6. O candidato que não declarar ser portador de deficiência, no ato da inscrição, e/ou não atender ao solicitado no **item 4 deste Capítulo**, não será considerado portador de deficiência, não poderá impetrar recurso em favor de sua situação, não terá sua prova especial preparada e/ou as condições especiais providenciadas, não concorrerá às vagas reservadas, seja qual for o motivo alegado, e não terá o tempo adicional concedido.
7. Serão garantidas aos candidatos deficientes as condições especiais necessárias para sua participação em todas as etapas desta Seleção.
8. Os candidatos que se declararem portadores de deficiência participarão da Seleção em igualdade de condições com os demais candidatos.

9. No prazo de 5 (cinco) dias contados da publicação das listas de classificação, os portadores de deficiência aprovados deverão submeter-se à perícia médica para verificação da compatibilidade de sua deficiência com o exercício das atribuições da função descritas no **Capítulo I deste Comunicado**.
10. Após a realização da perícia médica deverá ser formulado laudo sobre aptidão do candidato para desempenhar **TODAS** as atribuições da função, especificadas no **Capítulo I deste Comunicado, sem restrições**.
11. Os candidatos serão avaliados, em caráter eliminatório, quanto ao tipo e grau da deficiência por eles apresentados e sua compatibilidade com as tarefas do cargo.
12. O candidato poderá ser convocado a apresentar-se com a finalidade de verificar a condição de Portador de Necessidade Especial ou complementar as informações contidas no atestado e/ou documentação entregue.
13. O referido Laudo Médico deverá ser proferido no prazo de 5 (cinco) dias contados do respectivo exame e atestar a espécie e o grau ou nível de deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID), bem como a provável causa da deficiência.
14. Quando a perícia concluir pela inaptidão do candidato, constituir-se-á, no prazo de 7 (sete) dias, junta médica para nova inspeção, da qual poderá participar profissional indicado pelo interessado.
15. A indicação de profissional pelo interessado deverá ser feita no prazo de 5 (cinco) dias contados da ciência do laudo elaborado pela junta médica.
16. Caberá à junta médica emitir parecer conclusivo e de sua decisão não caberá qualquer recurso.
17. O candidato portador de deficiência reprovado na Perícia Médica, em virtude de incompatibilidade da deficiência com as atribuições da função, será eliminado desta Seleção.
18. O candidato que, segundo Perícia Médica for declarado portador de deficiência, se classificado na Seleção, figurará em **lista geral** de candidatos aprovados e em **lista especial** de portadores de deficiência aprovados.
19. O candidato que se declarou portador de deficiência e não foi considerado deficiente pela Perícia Médica, figurará na **lista geral** de candidatos aprovados.
20. Será excluído desta Seleção o candidato que não comparecer à perícia médica e/ou aquele que tiver deficiência considerada INCOMPATÍVEL com as atribuições do cargo, mesmo que submetidos e aprovados em qualquer de suas etapas.
21. Esta Seleção somente será homologada depois da realização dos exames mencionados nos **itens 09 e 16**, publicando-se as listas geral e especial.

22. A vaga definida no **item 1 deste Capítulo** que não for provida por falta de candidatos portadores de deficiência, por reprovação nesta Seleção ou na perícia médica será preenchida pelos demais candidatos, observada a ordem geral de classificação.
23. No caso de surgimento de novas vagas, além das previstas neste Comunicado, em havendo candidato deficiente aprovado na lista especial, o primeiro classificado será convocado para ocupar o 5º lugar, e os demais, a 30ª (trigésima), 50ª (quinquagésima) e assim, sucessivamente, a cada intervalo de 20 (vinte) vagas preenchidas desde que aprovados nos exames médicos para o exercício da função.

VI. CANDIDATA LACTANTE

1. Em caso de necessidade de amamentação durante a prova, e tão somente nesse caso, a candidata deverá levar um acompanhante, que ficará em local reservado para tal finalidade e será responsável pela guarda da criança.
2. No momento da amamentação, a candidata deverá ser acompanhada por um fiscal.
3. Não haverá compensação do tempo de amamentação à duração da prova da candidata.
4. Excetuada a situação prevista no **item 1, acima**, não será permitida a permanência de qualquer acompanhante nas dependências do local de realização da prova, podendo ocasionar inclusive a não participação da candidata na Seleção.
5. É necessário informar a Unidade de Recursos Humanos, a condição de candidata lactante pelos telefones: (16)3505-7624, 3505-7625, 3505-7626 ou 3505-7627, no mínimo 05 dias anteriores à prova.

VII. COMISSÃO DE SELEÇÃO

1. Os candidatos serão avaliados por uma Comissão Elaboradora e Julgadora composta por 03 (três) membros, indicados pelo Diretor Executivo da FAEPA.

VIII. SELEÇÃO

1. A Seleção será realizada em observância à seguinte etapa:
 - 1.1. ETAPA ÚNICA: PROVA ESCRITA.** De caráter **ELIMINATÓRIO**. Será avaliada na escala de **0 (zero) a 10 (dez) pontos**, e consistirá de questões conforme o programa abaixo:

Programa da Prova

Conhecimentos Específicos

Programação da Agência Transfusional

- ✓ Antígenos eritrocitários e anticorpos anti-eritrocitários: interação, estruturas e funções;
- ✓ Sistemas de grupos Sanguíneos ABO/Rh;
- ✓ Outros sistemas de grupos sanguíneos: Kell, Kidd, Duffy, MNS;
- ✓ Testes pré-transfusionais: Tipagem ABO e RhD, pesquisa e identificação de anticorpos anti-eritrocitários, testes de compatibilidade;
- ✓ Teste de Coombs direto (teste direto da antiglobulina) e teste de Coombs indireto (teste indireto de antiglobulina);
- ✓ Fenotipagem eritrocitária;
- ✓ Princípios Básicos de processamento de bolsas de sangue e hemocomponentes;
- ✓ Hemocomponentes modificados (lavados, filtrados e irradiados);
- ✓ Reações transfusionais imediatas e tardias;
- ✓ Controle de Qualidade de hemocomponentes;
- ✓ Princípios de biossegurança em serviços de saúde;
- ✓ Atitudes frente a acidentes no laboratório;
- ✓ Princípios de preparo e diluição de soluções;
- ✓ Normas Técnicas em hemoterapia:
 - ❖ Resolução RDC 34 de 11/06/2014: Regulamento Sanitário para serviços que desenvolvem atividades relacionadas ao ciclo produtivo do sangue e procedimentos transfusionais;
 - ❖ Portaria de Consolidação nº 5 de 28/09/2017: ANEXO IV DO SANGUE, COMPONENTES E DERIVADOS (Origem: PRT MS/GM 158/2016).
- ✓ Preparo de material de laboratório (vidraria e material plástico), descontaminação, lavagem e esterilização.
- ✓ Origens e propriedades das células-troncohematopoéticas;
- ✓ Definições e aplicações da terapia celular, transplantes de células, de tecidos ou órgãos;
- ✓ Aplicações terapêuticas das células-tronco hematopoéticas.

Programação do Laboratório

- ✓ Conceitos de Boas Práticas em Laboratório Clínico (BPLC);
- ✓ Noções de Espectrofotometria;
- ✓ Biossegurança em Laboratório Clínico;
- ✓ Conceitos e princípios do controle de qualidade em Laboratório Clínico:
 - ❖ Testes de validação, determinação de intervalos de confiança;
 - ❖ Avaliação da integridade das amostras e variáveis pré-analíticas;
 - ❖ Controle de qualidade interno e externo;
 - ❖ Comparação entre reagentes e metodologias e teste de equivalência;
 - ❖ Validação de processos, equipamentos e reagentes;
 - ❖ Verificação de resultados alterados.

- ✓ Procedimento de coleta de amostras biológicas e possíveis causas de variação nas fases pré-analítica, analítica e pós-analítica;
- ✓ Transporte e armazenamento de amostras biológicas;
- ✓ Noções gerais dos parâmetros e técnicas laboratoriais de bioquímica, hematologia, gasometria, hormônios, microbiologia, parasitologia, coagulação, líquido cefalorraquidiano (LCR), imunologia, urinálise, líquidos cavitários;
- ✓ Gasometria: conceito sobre equilíbrio ácido/base;
- ✓ Automação e técnicas manuais em hemotologia, interpretação do hemograma, hematopoiese, hematimetria e sistema de coagulação sanguínea;
- ✓ Noções gerais de anticoagulantes;
- ✓ Ensaios laboratoriais para triagem e diagnóstico de Hepatite B, Hepatite C, HIV 1 e 2, Doença de Chagas, Sífilis e HTLV I/II: Elisa, Immunoblot, Western Blot, Reação de Imunofluorescência, Toxoplasmose, dosagem de Beta HCG;
- ✓ Conceitos básicos sobre Triagem Neonatal: teste do pezinho;
- ✓ Métodos automatizados em análises clínicas e toxicológicas;
- ✓ Saúde e Segurança no trabalho na Área de Saúde;
- ✓ Segurança do paciente;
- ✓ Gerenciamento de Resíduos em Serviços de Saúde.

1.1.1. A **PROVA ESCRITA** será realizada em **03/06/2019 às 19h**, tendo por local o **Anfiteatro da Unidade de Emergência do Hospital das Clínicas de Ribeirão Preto** – Rua Bernardino de Campos, 1000, Centro – Ribeirão Preto/SP. O candidato deverá chegar com antecedência de 30 minutos ao início da prova.

1.1.2. Serão considerados **APROVADOS** para a próxima etapa somente os candidatos que obtiverem **NOTA IGUAL OU SUPERIOR à 6,0 (seis) pontos**.

IX. EXECUÇÃO DAS PROVAS

1. Não será permitido ao candidato fazer a prova em local diferente daquele que foi estabelecido, sob nenhuma alegação.
2. É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar pela internet no site **www.faepa.br** as divulgações de todas as etapas referentes a este Comunicado, não sendo aceita a alegação de desconhecimento como justificativas de ausência ou, comparecimento em data, local ou horários incorretos.
3. Os candidatos deverão comparecer ao local da **PROVA ESCRITA pelo menos 30 (TRINTA) MINUTOS** antes da hora marcada, munidos do comprovante de pagamento bancário da inscrição, documento de identidade original, caneta de tinta azul, lápis preto e borracha.
4. Os candidatos que não portarem documento de identificação não poderão participar da Prova, ficando automaticamente eliminados.
5. Serão considerados **documentos de identidade**: carteiras expedidas pelas Secretarias de Segurança Pública, pelos Institutos de Identificação: carteiras expedidas pelos órgãos

fiscalizadores de exercício profissional (ordens, conselhos, etc.), passaporte, certificado de reservista, carteira nacional de habilitação (somente o modelo com foto aprovado pelo artigo 159 da Lei n.º 9.503, de 23 de Setembro de 1997) e a Carteira de Trabalho e Previdência Social.

6. Os documentos deverão estar em prazo de vigência e em perfeitas condições de forma a permitir a identificação do candidato com clareza. Não serão aceitos como documentos de identidade: certidões de nascimento, títulos eleitorais, carteiras de motorista (modelo antigo, sem foto), carteiras de estudante, carteiras funcionais sem valor de identidade nem documentos ilegíveis, não-identificáveis e/ou danificados.
7. Caso o candidato esteja impossibilitado de exibir, no dia de realização das provas, documento de identidade original, por motivo **de perda, roubo ou furto**, deverá apresentar documento que **atesta o registro da ocorrência em órgão policial**, expedido há, no máximo, trinta dias.
8. Não será permitido o ingresso do candidato à sala de prova após o horário pré-estabelecido.
9. **O CANDIDATO SERÁ ELIMINADO DO PROCESSO QUANDO:**
 - 9.1. Ausentar-se e/ou não participar de QUALQUER etapa ou prova, não importando a legação e/ou justificativa.
 - 9.2. Ausentar-se da sala de prova sem o acompanhamento do fiscal.
 - 9.3. Durante a realização da prova for surpreendido em comunicação com outro, verbalmente, por escrito ou qualquer outra forma, bem como utilizando-se de livros ou apontamentos, impressos, calculadoras, pagers, telefones celulares, ou qualquer outro meio eletrônico.
 - 9.4. Não devolver integralmente o material recebido.
 - 9.5. Perturbar, de qualquer modo, a ordem dos trabalhos.
10. Não haverá segunda chamada ou repetição de provas, importando a ausência do candidato na sua eliminação, seja qual for o motivo alegado.
11. Concluída a avaliação das provas, as notas obtidas pelos candidatos serão publicadas no site **www.faepa.br** e no jornal Folha de S. Paulo.

X. RECURSOS

1. Cabe pedido de revisão do resultado do gabarito e das notas atribuídas em cada etapa das provas, através de Requerimento direcionado ao Diretor Executivo da FAEPA, no prazo de **02 (dois) dias úteis contados do dia e horário da divulgação no site www.faepa.br**.
2. O Requerimento deverá ser entregue, **PESSOALMENTE**, ou **POR PROCURAÇÃO**, na **Unidade de Recursos Humanos da FAEPA**, situada à rua Galileu Galilei, nº 1.685 – 6º andar – Salas 601/603 – Condomínio Itamaraty – CEP: 14.024-193 - Ribeirão Preto/SP, não sendo aceita outra forma de entrega (via postal, fax, e-mail ou por qualquer outro meio

além do previsto neste item).

3. Admitir-se-á um único recurso por candidato para cada questão da prova, desde que devidamente fundamentado. (**anexar cópia dos documentos que comprovem a fundamentação**).
4. A pontuação relativa à(s) questão(ões) anulada(s) será atribuída a todos os candidatos presentes na prova.
5. No caso de provimento do recurso interposto dentro das especificações, esse poderá, eventualmente, alterar a nota/classificação inicial obtida pelo candidato para uma nota/classificação superior ou inferior, ou ainda poderá ocorrer a desclassificação do candidato que não obtiver a nota mínima exigida para habilitação.
6. **O recurso interposto fora da forma e dos prazos estipulados neste comunicado não será acolhido**, bem como não será reconhecido àquele que não apresentar fundamentação e embasamento.
7. Não será aceito pedido de revisão de recurso e/ou recurso de recurso.
8. A resposta formal do recurso será enviada ao requerente pelos Correios de acordo com o endereço constante no nosso cadastro.

XI. HABILITAÇÃO E CLASSIFICAÇÃO

1. Serão considerados habilitados os candidatos que obtiverem **NOTA IGUAL OU SUPERIOR a 6,0 (cinco) pontos na PROVA ESCRITA**.
2. A **NOTA FINAL** será a nota obtida na **Prova Escrita**.
3. O Resultado Final, isto é, a classificação geral dos candidatos habilitados, será divulgada no site **www.faepa.br** e no jornal Folha de S. Paulo.
4. Os candidatos considerados habilitados serão classificados de acordo com a nota final.
5. Caso haja empate de classificação, o critério de desempate obedecerá a seguinte ordem:
1º Candidato que tiver maior idade;
2º Candidato que tiver maior nota na Prova Escrita;
3º Candidato que tiver maior número de filhos;
4º Candidato casado.
6. Após o julgamento da prova, serão elaboradas **duas listas, 01 (uma) geral** com a relação de todos os candidatos aprovados e **01 (uma) especial**, com a relação dos portadores de deficiência aprovados.
7. As vagas reservadas no **CAPÍTULO V. VAGAS DESTINADAS AOS PORTADORES DE DEFICIÊNCIA**, ficarão liberadas se não tiver ocorrido inscrição na Seleção, ou aprovação de candidatos portadores de deficiência.
8. Na hipótese prevista no parágrafo anterior, será elaborada somente 01 (uma) lista de classificação geral, prosseguindo Seleção nos seus ulteriores termos.

9. O resultado final da Seleção, com a indicação da classificação obtida, número de CPF e nota final dos candidatos serão divulgados no jornal Folha de S. Paulo e mais informações disponíveis no site **www.faepa.br**.
10. O Diretor Executivo da FAEPA homologará a Seleção, a vista do relatório apresentado, a partir da publicação do resultado final.

XII. CONVOCAÇÃO E CONTRATAÇÃO

1. Sendo a FAEPA pessoa jurídica de direito privado, a vaga não se destina ao preenchimento de função pública.
2. Inicialmente será contratado **01 (um)** candidato e, mediante necessidade do Serviço, os candidatos considerados habilitados serão convocados de acordo com sua ordem de classificação, através de carta encaminhada ao endereço fornecido, devendo ser atendida a convocação dentro do prazo estipulado.
3. Durante a validade desta Seleção as vagas que vierem a ocorrer, poderão ser preenchidas, de acordo com as necessidades da Fundação e a seu exclusivo critério, mediante convocação de candidatos habilitados, obedecida rigorosa ordem de classificação.
4. É de responsabilidade do candidato, manter seu endereço e telefone atualizado para viabilizar os contatos necessários, sob risco de, caso seja convocado, perder o prazo para comparecimento.
5. A FAEPA não se responsabiliza por eventuais prejuízos ao candidato decorrentes de:
 - a) Endereço não atualizado;
 - b) Endereço de difícil acesso;
 - c) Correspondência devolvida pela Empresa de Correios e Telégrafos – ECT por razões diversas de fornecimento e/ou endereço errado do candidato;
 - d) Correspondência recebida por terceiros.
6. A convocação será feita a fim de que o candidato manifeste interesse em relação às finalidades específicas de trabalho, e o não atendimento da convocação implicará na desistência do candidato.
7. O candidato que, no momento da contratação, estiver impedido de assumir, imediatamente, as funções para as quais se destina a presente Seleção, perderá o direito à vaga para a qual foi selecionado e a FAEPA chamará o próximo candidato da lista de candidatos habilitados.
8. A Fundação se reserva o direito de não contratar o candidato que já fez parte de seu quadro de pessoal, cujo desempenho funcional anterior não recomende sua nova contratação.
9. Os candidatos convocados na forma do **item 2 deste Capítulo**, serão encaminhados para Serviço Especializado de Medicina do Trabalho para realização de exame de saúde admissional.

10. O candidato que for convocado e considerado apto no exame médico será admitido por prazo determinado de experiência de 45 (quarenta e cinco) dias, prorrogáveis por mais 45 (quarenta e cinco).
11. Findo o prazo de experiência de 90 (noventa) dias e não havendo qualquer manifestação das partes, ter-se-á prorrogado o contato de trabalho por prazo indeterminado, nos termos da legislação trabalhista.
12. Não será garantido o retorno à função anteriormente exercida, para os candidatos já empregados da FAEPA, que mudarem de função, em razão da aprovação nesta Seleção.

XIII. VALIDADE

1. A Seleção dos candidatos terá a validade de 01 (um) ano, a contar da data de sua homologação, podendo, a critério exclusivo do Diretor Executivo da FAEPA, ser prorrogado por igual período.

XIV. DISPOSIÇÕES GERAIS

1. A inexatidão das afirmativas ou a irregularidade de documentos, ainda que verificadas posteriormente, eliminarão o candidato da Seleção, anulando-se todos os atos decorrentes da inscrição.